Passage du bio-nettoyage à l'éconettoyage Résidence Les Chaminades





Sommaire

- ✓ PRÉSENTATION DE LA RÉSIDENCE
- ✓ DU BIO-NETTOYAGE À L'ÉCO-NETTOYAGE, POURQUOI CE CHANGEMENT ?
- ✓ LA MISE EN ŒUVRE DU CHANGEMENT
- ✓ CE QUI CHANGE
- ✓ L'HEURE DU BILAN
- ✓ CONCLUSION

Les Chaminades





EHPAD situé à Champagnac de Belair en Dordogne.

Etablissement pouvant accueillir 80 résidents en séjour permanant ou temporaire

<u>Particularité de la structure : 4 étages</u>

- ✓ 2 Secteurs ouverts: 28 lits, salon, office..
- ✓ 2 Unités Protégées de 12 lits, salon, office..
- => Superficie de 4000m2.

Structure du Groupe Colisée, privé à but lucratif, comptant 200 EHPAD sur l'hexagone.





Du bio-nettoyage à l'éco-nettoyage. Pourquoi ce changement ?



Santé

Réduire l'utilisation des produits chimiques.

Réduire les risques professionnels



Engagements Colisee

Promouvoir la protection de la biodiversité

Réduire la production de déchets

Garantir le bien-être la sécurité et la santé au travail



Finances

Réduire les maladies professionnelles et les accidents du travail.

Réduire le PMJ entretien / économie DU BIO-NETTOYAGE À L'ÉCO-NETTOYAGE



Le déploiement du niveau national au terrain





Réunion nationale



Réunion sites pilotes



Réunion interne

Janvier 2023

 Présentation du projet Econettoyage.

- Positionnement de l'EHPAD pour être site pilote avec 20 autres établissements. Janvier 2023

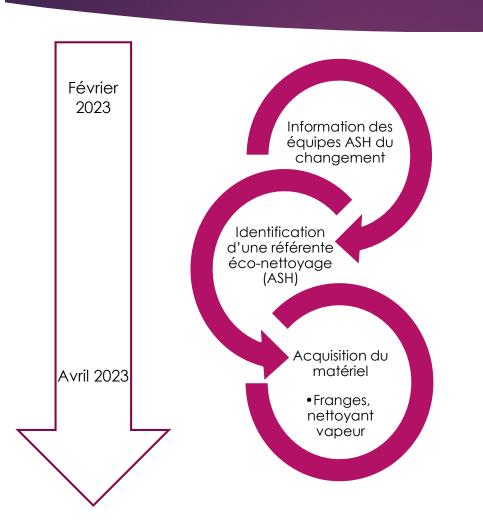
 Présentation sur le déploiement de l'éco-nettoyage :

-> Matériel : microfibres + vapeur

- -> Procédures
- -> Protocoles

- Direction et équipe ASH.

La mise en œuvre au sein de l'EHPAD





Nouveau matériel

Respect de l'environnement (résidus de produits)

La santé – respirer moins de produits chimiques

Dynamique positive

Effet thermique – machine à vapeur





Chariot pour appareil vapeur et accessoires



Partie mécanique, nouvelle frange



Achat de 320 franges à 0,75€ **240€**



Légèreté 33 grammes vs 100g baisse des TMS, ergonomie, application plus rapide



Double fibreefficacité de nettoyage du
biofilm

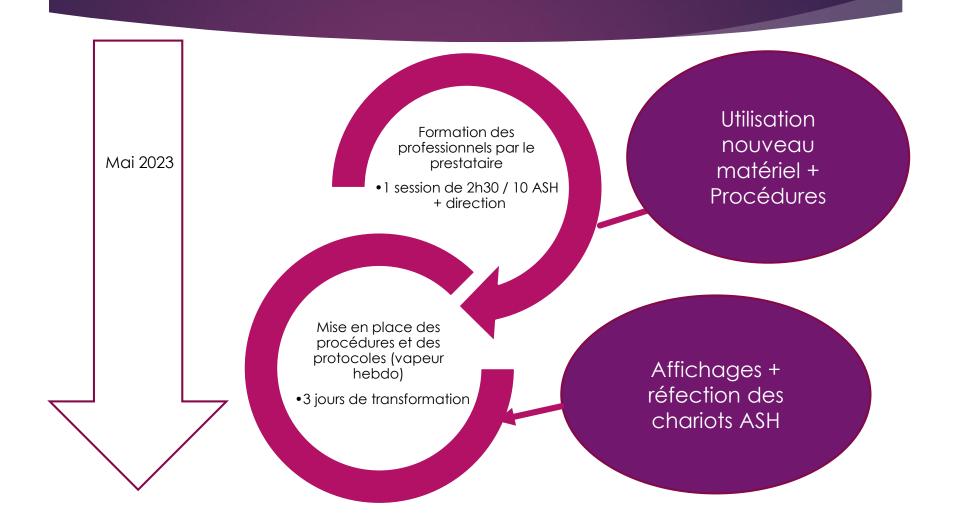


Capacité d'absorption élevé efficacité de nettoyage



Issu de 90 % de matière recyclé et 100 % recyclable

La mise en œuvre au sein de l'EHPAD



Le changement oui mais ...

L'heure des 1er doutes



Moins de produits pour effectuer le nettoyage, « manque l'odeur du propre »

«Laver à l'eau, ça ne lave pas ? Si ? .. »

Présence de calcaire sur le sol des sanitaires.

Le temps lavage est multiplié par 2 avec l'utilisation de la vapeur

L'heure du bilan ... 7 mois plus tard



- Moins d'inversion de produits dans la préparation des lavettes et des Mops
- Prévention des troubles musculosquelettiques
 - Mop plus facile à mettre sur le balai
 - Mop plus légère
- Moins de rougeurs, moins d'irritations au niveau de la gorge

L'heure du bilan ...accompagnement

Le temps est de rigueur

- 2h présentation au départ
- > 15' quotidienne par ASH sur 1 mois par la direction
 - = 1h/jour => 30h / mois
- Nouveau salarié formé par la référente éco-nettoyage
 - Journée de doublon : 20' pour le sol

L'heure du bilan ...financier

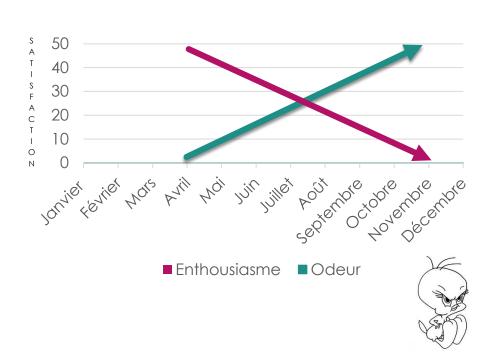
Coût des consommables



Coûts globaux

- Péduire le PMJ entretien / économie (1993,05 € pour 3 trimestre d'exercice)
- > 1er trim 23 : 1360,25€ / 0,55 €
- 2ème trim 23 : 1138,80€ / 0,45€
- 3ème trim 23 : 1138,80€ / 0,45€

L'heure du bilan ...secteur ouvert // UP



Tous secteurs:

 Robinetterie calcaire et tartre WC (Limite: eau calcaire)

En UP et quelques chambres (selon GIR):

- Sol collant (urine / selles)
- Odeur persistante

Limite: utilisation vapeur hebdomadaire insuffisante

RÉFLEXION

- Achat d'une 2ème machine vapeur (1 seule machine est trop juste pour la surface à entretenir)
- Un temps supplémentaire d'éco-nettoyage à la vapeur possible en lien avec l'obtention récente d'un poste AS supplémentaire sur les UP (toutes les ASH sont AVS modification d'un temps d'animation en temps econettoyage)
- Alternance hebdomadaire détergent/ eau

Conclusion

- Une réelle volonté et implication managériales
- Il est primordiale de prévoir du temps l'accompagnement
 - Réassurance auprès des équipes
 - Explications
- Satisfaction globale des agents; aucun regret de la direction
- Pas de retour négatif des familles (pas de perception de mauvaises odeurs)
- Dynamique et poursuite réévaluation: démarche qualité concrète
 - Ex : sur le DURP : le risque sur l'utilisation des produits d'entretien pour les ASH diminue de 25 à 5 /25